

当社では処遇改善加算に係る取り組みの一環として下記を実施し、**処遇改善加算Ⅰ**／**特定処遇改善加算**を取得しております。

職場環境等要件について

入職促進に向けた取組	●他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	●上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	●有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	●事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	●タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護　ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
	●業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	●ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

※ 介護職員／福祉・介護職員等特定処遇改善加算を取得するためには、上記算定要件についての具体的な取り組み内容を、外部から見える形で公開することが求められます。